



Lietuvos darbo įstatymų ir užimtumo politikos analizės ir socialinių dalininkų interviu migrantų atžvilgiu nacionalinės ataskaitos

S A N T R A U K A

Tyrimo tikslas – įvardyti esamą gerąją patirtį ir, jei įmanoma, ją skleisti. Taip pat kokybiniu tyrimu, apklausiant socialinius dalininkus, siekiama išsiaiškinti egzistuojančios praktikos Lietuvoje spragas ir problemas - svarbiausia migrantų populiacijos žinių apie savo kaip darbuotojų teisių užtikrinimą.

Ataskaitoje pateikta: 1. statistinių duomenų apie migrantų atvykimą ir padėtį Lietuvoje apžvalga, trumpas, teisės aktų pristatymas, iššūkiai darbo rinkoje, susijusios su migruojančiais darbuotojais. 2. Identifikuoti ir aptarti trijų gerųjų praktikų pavyzdžiai, rasti užimtumo tarnybos, migrantų informacinės sistemos ir nevyriausybinę organizacijų, dirbančių su migrantais konsultavimo srityse. 3. Tyrime dalyvavusių keturių socialinių dalininkų, kurie savo darbe susiję su migrantų problemomis apibendrinta nuomonė - Kauno savivaldybės užimtumo tarnybos atstovas, suaugusiųjų švietėjas, lietuvių kalbos mokytoja, kuri ir Lietuvių kalbos ir kultūros klubo „Ne lietuviams“ įkūrėja, socialinis darbuotojas.

Atvykę į Lietuvą migrantai, norėdami įsilieti į darbo rinką susiduria su įvairiomis problemomis: jiems trūksta lietuvių kalbos žinių, kompetencijos nesuderinamos su Lietuvos darbo rinkos standartais, darbo teisių ir teisinės bazės nežinojimo, būsto prieinamumo, šeimos aplinkybių ir kultūrinių skirtumų supratimo. kurie trukdo rasti norimą darbą Lietuvoje. Pastebėtina, kad dėl kalbos barjero, darbo teisių ignoravimo ir teisinės bazės nesuvokimo migrantai darbo rinkoje yra labiau pažeidžiami nei Lietuvos piliečiai.

Lauko tyrimų metu paaiškėjo, kad esamoje situacijoje padėtų sukurta elektroninių mokymų platforma apie migrantų teises, kuri būtų laisvai prieinama ir gerai žinoma socialinių tarnybų darbuotojams. Tarp vietinių gyventojų ir migrantų, darbdavių ir darbuotojų vis dar trūksta abipusio kultūrinio supratimo ir bendravimo. Reikia didinti visuomenės informuotumą ir netoleranciją žmogaus teisių pažeidimams, konsultuoti migrantus dėl jų darbo teisių.

Bendra visų respondentų nuomonė yra ta, kad darbas su migrantais padedant jiems įsidarbinti turi būti organizuotas veiksmingiau, o tam galėtų pasitarnauti informavimas, konsultavimas, mentorystė ir kita asmeninė pagalba.

Rengiant elektroninę mokymo platformą ir planuojant migrantų mokymo programą, didžiausią dėmesį vertėtų skirti klausimams susijusiems su darbo paieška, leidimų dirbti ir gyventi Lietuvoje klausimais, galimomis paslaugomis užsieniečiams įdarbinimo įstaigose, žmogaus teisėmis, kultūriniais skirtumams ir supažindinimui su nacionaline kultūra.